

NOTA DE APRESENTAÇÃO

O novo Regime Geral de Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores da Administração Pública que entrará em vigor em 1 de Janeiro de 2005, é um passo muito importante para o aprofundamento da reforma administrativa. No entanto, o sucesso da implementação do novo regime dependerá da contribuição de todos nós, trabalhadores da Administração Pública. Assim, importa efectivamente conhecê-lo bem e depois aplicá-lo de forma correcta e justa.

Para que todos possam conhecer e compreender melhor o regime, a par de outras iniciativas, foi elaborado este manual de avaliação do desempenho que de forma sucinta e prática incide, por um lado, na importância do processo de avaliação, orientado pelos princípios e objectivos que a avaliação do desempenho prossegue e na sua repercussão nos resultados dos serviços e entidades públicas, e, por outro lado, aborda aspectos práticos que auxiliam notadores e notados a utilizar o método de avaliação e a organizar todo o processo.

A aplicação de forma correcta do regime de avaliação do desempenho, aumentando e tornando mais activa a participação de todos os intervenientes contribuirá para a motivação e desenvolvimento profissional de todos os trabalhadores, o que conseqüentemente se traduzirá em serviços e entidades públicas mais dinâmicas e eficientes na prestação de serviços de qualidade.

Assim, esperamos com este manual, contribuir para o empenhamento de todos na implementação do novo regime de avaliação do desempenho, bem como sedimentar a formação contínua e o auto-aperfeiçoamento dos recursos humanos da Administração Pública, o que permitirá prosseguir o princípio de “Servir Melhor o Cidadão”, por forma a corresponder às necessidades do desenvolvimento social da Região Administrativa Especial de Macau.

O Director dos Serviços de Administração e Função Pública

José Chu